

بسمه تعالی

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی تابعه

در اجرای بند "ب" تبصره ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۴/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نسبت به تمدید قرارداد سال ۱۳۹۵ کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و کارکنان انجام کار معین (مشخص) اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح زیر محاسبه و پرداخت گردد:

- ۱- حداقل مزد روزانه ۳۰۹۹۷۷ (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت) ریال تعیین می‌شود.
- ۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۶۷۶۸ ریال نسبت به آخرین مزد مندرج در قرار داد کارگری در سال ۱۳۹۵ اضافه گردد.
- ۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده بر اساس جدول پایه سنوات به شرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
مبنای ریالی	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰

۴- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به مبلغ ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه و پرداخت گردد.

۵- کمک هزینه مسکن ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار ریال) محاسبه و پرداخت می‌گردد.

۶- حق اولاد، فوق العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم های قرارداد کار معین (مشخص) و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور قابل پرداخت می‌باشد.

۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند ۵ بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند ۱ این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.

- ۸- کمکهای رفاهی مستقیم و غیر مستقیم در چارچوب ماده ۱۲ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوط از محل اعتبارات مصوب پرداخت شده خزانة و با رعایت مفاد موافقتنامه ، مجاز است .
- ۹- هرگونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۶ ممنوع می باشد.

حمید چیت چیان